



印尼纬达贝工业园区 (IWIP)

2024

环境、社会与治理报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



目录

CONTENTS

引言

报告编制说明	3
董事长寄语	5
关于园区	7
与 SDGs 目标一致：可持续发展绩效	9

环境篇：强化发展韧性

绿色低碳发展	19
环境管理	25
水资源管理	29
排放物管理	30
生物多样性保护	32

ESG 与可持续发展管理

ESG 倡议	13
愿景、使命与价值观	13
ESG 与可持续发展治理架构	14
利益相关方沟通	15
实质性议题识别与分析	16

社会篇：共塑和谐家园

员工	39
人权保护	49
负责任供应链	50
当地社区发展	52

附录

报告索引	63
致员工及员工家属感谢信	69
读者意见反馈表	71

治理篇：坚实治理基础

管理架构	57
合规运营	57
沟通与申诉	58
反腐败与反贿赂	59
创新与数字化	61

报告编制说明

本报告是印尼纬达贝工业园区（Indonesia Weda Bay Industrial Park）的 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告，用以向各利益相关方披露园区在经营过程中对于环境、社会及治理（ESG）实质性议题所秉持的理念、建立的管理方法机制、推行的工作及取得的成果。

报告范围

本报告披露信息的范围边界为印尼纬达贝工业园区（本文简称“IWIP”“我们”“园区”）。本报告为年度报告，报告涵盖范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分内容超出此范畴的，将在所涉及处予以说明。

编写依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 通用标准（2021 版）》，并参考可持续会计准则委员会（SASB）发布的《金属与采矿业准则（2023）》、联合国可持续发展目标（SDGs）。

编制原则

本报告基于“相关性”“公允反映”“可验证性”“及时性”“可理解性”原则对园区信息进行披露。

数据说明

报告的信息披露均真实有效、客观和全面地反映园区可持续发展绩效。报告中所披露的信息和数据均来自园区正式文件、统计报告和园区的可持续发展实践信息。

发布形式

本报告以电子版形式发布，电子文档可在 IWIP 官方网站（<https://iwip.co.id/>）下载阅读。

董事长寄语

亲爱的各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友们：

在这充满希望与挑战的一年，我们共同见证了纬达贝园区在 ESG 领域的不断探索与坚实迈进。值此年度之际，我谨代表园区，向每一位为 ESG 事业付出努力的伙伴表示衷心感谢，也向一直以来关注和支持我们的各界朋友致以诚挚问候。

过去一年，全球经济格局持续演变，气候变化带来的挑战愈发紧迫，社会公平与可持续发展成为时代焦点。在这样的大背景下，我们深刻认识到，ESG 不仅是园区应对外部环境变化的必然选择，更是实现长期高质量发展、创造社会价值的内在要求。

我们积极推进绿色转型，从源头入手，园区大力投入节能减排技术改造，降低能源消耗与碳排放。从第一座光伏电站建成，到风力发电机组的投入使用，绿色能源已经铭刻在园区发展里程碑上。同时，我们还在供应链中推广绿色理念，与合作方携手提升环境友好性，共同构建绿色矿卡物流。

我们还始终将员工的安全与福祉放在首位，致力于打造多元化、公平且包容的工作环境。过去一年，公司进一步完善员工培训与发展体系，开展了 220 场专业技能培训和职业发展规划讲座，帮助员工提升能力、实现职业目标。并与周边社区开展协同合作，在教育、基础设施、健康 & 卫生和社会发展等多个社会责任领域持续投入，帮助社区享受产业发展所带来的长期价值，支持联合国可持续发展目标的实现。

此外，我们不断强化内部管理与监督机制，确保 ESG 战略的有效执行。完善的治理结构和透明的信息披露，不仅提升了公司的运营效率和风险管理能力，也增强了投资者和社会对我们的信任。“敢为人先，廉洁敬业”的青山精神已然深深扎根在纬达贝园区内每一位建设者心中，不仅助力纬达贝园区各入园企业走向世界舞台，更为印尼长久经济发展贡献出一份不可或缺的力量。

对于未来的 ESG 战略，园区将以更高的标准、更实的举措，推动入园企业在环境、社会和治理领域取得更大突破。我们计划加大在绿色技术研发上的投入，探索更多可持续发展的商业模式；持续优化员工关怀与发展体系，吸引和留住优秀人才，打造具备凝聚力和创新力的团队；加强与社会各界的沟通合作，积极参与园区可持续标准制定，引领行业 ESG 发展潮流。

我坚信，只要我们秉持可持续发展理念，携手共进，就一定能在实现发展目标的同时，为社会创造更多价值，共同迈向更加美好的未来。再次感谢各合作方对纬达贝园区的支持与信任，让我们在新的一年里，集中力量共建纬达贝园区的 ESG 事业，共同承担时代赋予我们的责任与使命！



关于园区

印尼纬达贝工业园区 (IWIP) 位于印度尼西亚北马鲁古省中哈马黑拉县纬达区 Lelilef 村，成立于 2018 年 8 月 30 日，占地面积约 3,000 公顷，为爪哇岛以外的 9 个印尼国家战略工业园区之一，是印尼首个兼有矿产冶炼和新能源组件生产的综合工业园。

自奠基立业以来，IWIP 园区构建起镍铁、氢氧化镍钴等镍基材料的产品矩阵，并向不锈钢和新能源材料等下游应用领域延伸，形成从红土镍矿到新能源材料的垂直一体化产业生态。目前已有多家来自世界各国的大型企业入驻园区，我们承诺为志同道合的伙伴提供包括发电厂、码头、机场、公寓、餐厅、酒店、医疗中心和室内体育馆等完善的基础设施。未来，我们真诚地欢迎更多企业与伙伴在可持续道路上齐力合作，共同携手朝着广阔未来前进。

里程碑

2018 年 8 月 30 日

IWIP 动工仪式

2020 年 1 月 1 日

1# 码头投入使用

2020 年 3 月 8 日

1# 电厂成功并网发电

2020 年 4 月 30 日

第一台电炉出铁

2020 年 5 月 29 日

第一船镍铁发运

2022 年 11 月 1 日

首个高冰镍项目投产

2023 年 6 月 25 日

首个湿法项目投产

2024 年 9 月 22 日

电解镍项目投产

2024 年 11 月 17 日

前驱体试生产

印尼纬达贝工业园区 (IWIP)

码头

机场

风电

酒店

与 SDGs 目标一致：可持续发展绩效

3 良好健康与福祉	健康 & 卫生类项目 12 个	8 体面工作和经济增长	社会发展类项目 276 个	12 负责任消费和生产	生活垃圾日均焚烧处理 25-30 吨
4 优质教育	教育类项目 25 个	9 产业、创新和基础设施	基础设施类项目 32 个	13 气候行动	累计绿化种植苗木总量 216 万余株
5 性别平等	女性员工晋升人数中主任及以上比例为 42.5%	10 减少不平等	印方员工晋升 1,454 人次	14 水下生物	截至报告期末，已建成珊瑚移植站点 30 个
6 清洁饮水和卫生设施	报告期内，火法工业用水内循环实现 100% 利用	11 可持续城市和社区	完成 PROPER 蓝牌评级现场审核的公司数量为 4 家	15 陆地生物	截至报告期末，红树林种植数量为 32,685 棵
7 经济适用的清洁能源	园区 首台 2.5 MW 风力发电机组风机完成安装，额定发电量可达 2,190 万 kwh				
	截至报告期末，光伏发电装机容量超过 2.7 MW				

可持续发展历程：从 CSR 到 ESG

CSR	2018 年	首个企业社会责任项目 - 省道建设
	2019 年	园区机场员工出行航班正式开通
		员工第一届趣味运动会
	2020 年	员工新公寓正式入住
		400 米国道正式通车
	2021 年	员工中餐厅正式启用
		首届环保知识竞赛活动
	2022 年	印尼员工生活公寓正式投用
		园区首个快递点建成
ESG	2023 年	召开第一届 ESG 共建大会
		园区首个光伏项目并网发电
	2024 年	印尼首个通过 RMI RMAP 评估的镍冶炼厂
		两家入园企业通过评审并达到印尼国家职业健康与安全管理体系认证 (SMK3) 最高级别金奖
		首次提出园区 ESG 评估倡议

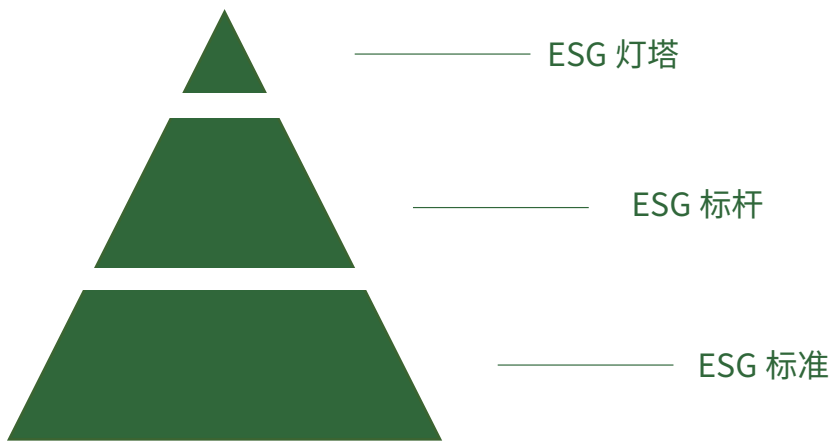
荣誉与认可

奖项名称	颁发机构	奖项展示
Commemorative Gift from the Central Leadership of the Indonesian Labor Union (SPSI)	Indonesian Labor Union (SPSI)	
North Maluku Province Siddhakarya Productivity Excellence Award	Indonesian Ministry of Manpower and North Maluku Provincial Government	
TrenAsia's ESG Award 2023	Trend Asia	
PPKM AWARD 2023	Ministry of Health(DEPKES)	
Excellent Contribution Award	Ministry of Environment and Forestry (KLHK)	
TAMASYA AWARD 2023	Energy and Mineral Resources Ministry(ESDM)	
Good Mining Practice Award 2022	Energy and Mineral Resources Ministry(ESDM)	

ESG 与可持续发展管理

ESG 倡议

可持续发展战略的实施离不开稳健的评价体系与沟通机制。报告期内，园区创新提出多层次标准的 ESG 倡议以搭建起完善的 ESG 自评体系，与各入园企业建立起有效的沟通协作机制，共同推动 ESG 治理工作的深入开展。



愿景、使命与价值观

- 愿景

践行企业社会责任和环保义务，不断提升企业治理效率的绿色、可持续产业综合园区
- 使命

绿色产业打造绿色未来
- 价值观

诚信合规、安全生产、绿色环保、负责任产品、人才关爱、奉献社会

ESG 与可持续发展治理架构

为适应园区不断增长的 ESG 战略发展需求，园区逐步形成以上下贯通、内外协同的 ESG 管理体系。在执行层，设立园区 ESG 与可持续发展办公室，ESG 与可持续发展办公室主任负责园区 ESG 事项的规划和协调落实，各部门负责人担任 ESG 与可持续发展办公室成员，负责具体事项执行实施；入园企业设有相关人员配合园区 ESG 事务。

架构	主要职责
ESG 与可持续发展委员会	为园区 ESG 工作最高决策机构，定期审阅 ESG 工作进展
	制定园区 ESG 战略方向
	监督重大 ESG 事项决策和实施情况
ESG 与可持续发展办公室	负责园区 ESG 事项的规划与协调落实
	开展各部门 ESG 事项的执行实施
入园企业 ESG 团队	配合园区 ESG 办公室开展 ESG 事务

2024 年“长青计划”暨青山实业 ESG 与可持续发展研修班

为进一步提升园区 ESG 理念，推进各部门 ESG 管理工作，在董事局支持下，园区于 5 月 31 日至 6 月 1 日、6 月 21 日至 22 日分批举办 ESG 研修培训班，培训涉及 ESG 起源与发展、气候变化发展、负责任供应链、社区运营与沟通等议题内容，共计 50 人参与并顺利通过考试。

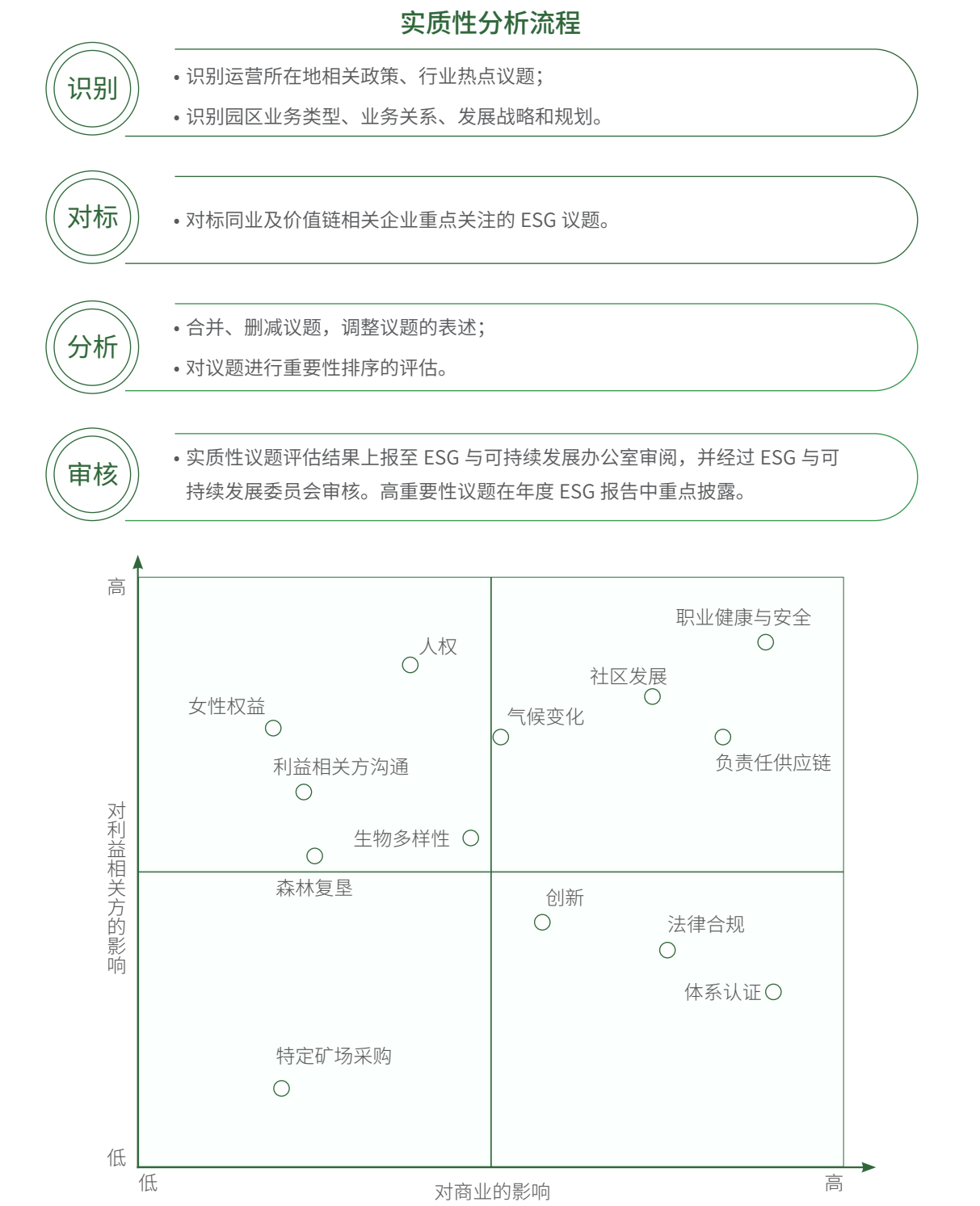
利益相关方沟通

园区秉持“责任共生”的 ESG 治理理念,通过建立“识别-分析-闭环改进”的动态响应机制,构建起与政府、监管机构、员工、投资方、社区、客户、供应商等利益相关方的可持续发展沟通网络。并以透明化沟通为纽带、以价值共享为基石的治理实践,定义着园区与利益相关方的共生边界。

利益相关方	关注内容	沟通方式	沟通频率
政府与监管机构	合规经营	项目审批	不定期
	环境管理	政府监督	
股东方	企业社会责任项目	日常沟通汇报	不定期
		上报统计报表与拜访	
		正式 / 非正式会议	
		共建活动	季度、年度
	项目建设进度和资金使用	周报	
	治理及经营状况	股东大会	
员工		董事会	季度、年度
		监事会	
	环保及三废处理	专项会议	每周
	企业信息透明度	月刊	每月
社区	职业健康与安全	宣传、培训	每日
	员工权益保障、工作环境等	人力资源部现场办公室	每日
	职业培训与发展	与不同班组员工开展午餐交流会	年度,持续 3 个月
	薪酬绩效	园区与工会联合例行会议	每 3 月一次
客户	企业社会责任项目	会议、面谈、电话等	每日
	社区赋能计划		
	社区关怀		
民间组织与学术机构	产品质量	线下调研	不定期
	供应链管理	正式 / 非正式会议	
	劳资关系流程和公司内部政策	供应商审核	
特定矿场采购	人权保护	投放新闻稿件	每年,有需求时
	环境管理	媒体沟通	
	生物多样性保护	实地调研	

实质性议题识别与分析

2024 年,园区结合运营所在地的 ESG 相关政策法规,从议题对于园区自身和外部利益相关方两个维度的重要程度开展评估,构建实质性议题矩阵,以明确园区 ESG 管理的重点方向。



01

环境篇

强化发展韧性

- 19 低碳绿色发展
- 25 环境管理
- 29 水资源管理
- 30 排放物管理
- 32 生物多样性保护

联合国可持续发展目标



绿色低碳发展

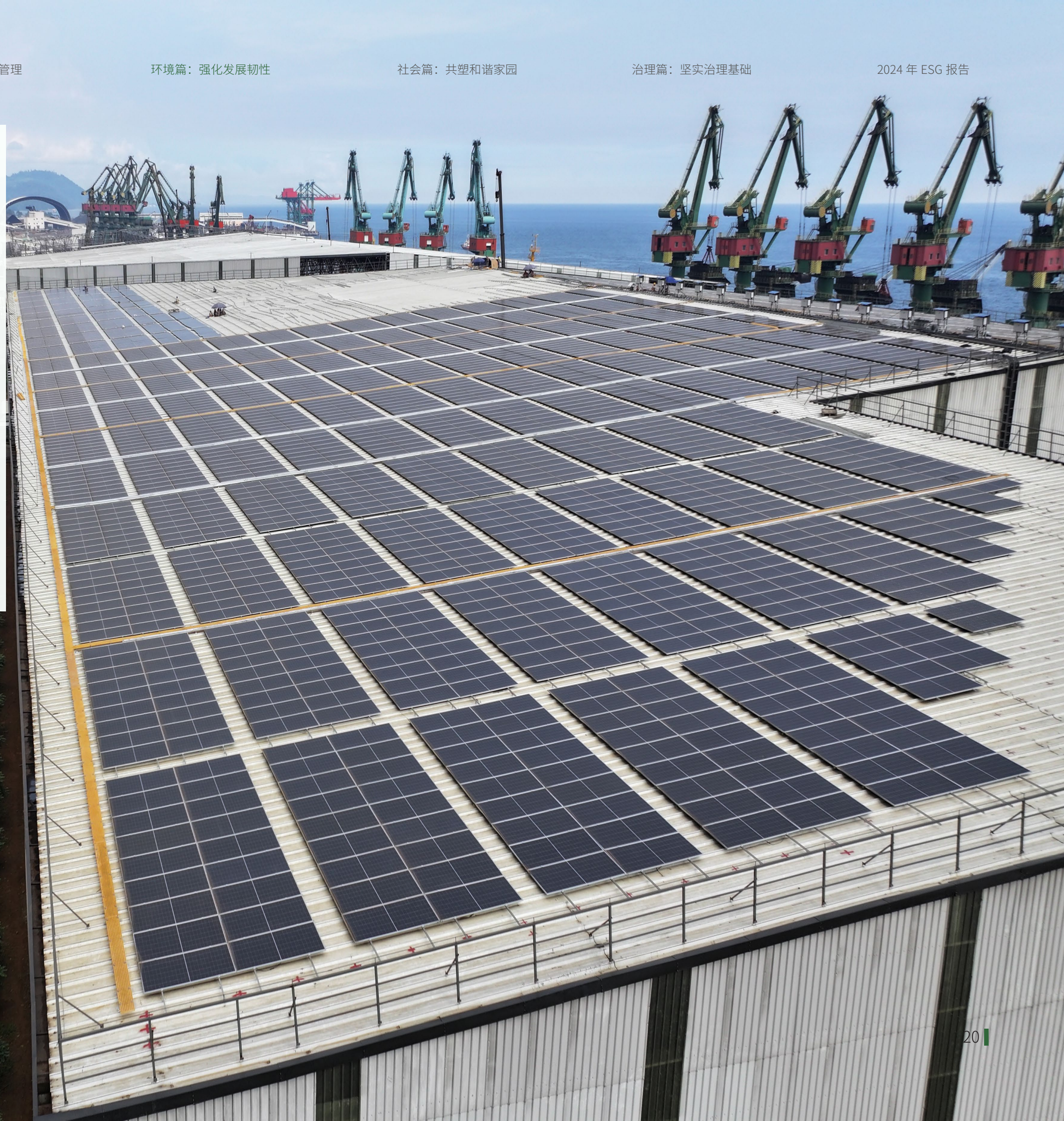
近年来，园区积极响应绿色发展趋势，提升可持续发展能力，不断探索新能源的发展道路，致力于实现清洁能源的高效利用。

园区持续推进风电、光伏等可再生能源项目，园区首台 2.5 MW 风力发电机组已完成安装，屋顶、停车场光伏项目陆续并网发电，并持续扩大光伏发电容量，清洁能源占比稳步有序提升。

同时，园区重点推进新能源材料及其下游项目建设，推进绿色能源项目蓬勃发展，不仅有力支持了清洁能源的推广，还为采矿、运输、生产的一体化绿色产业链建设注入了强大动力。

可持续发展绩效

截至报告期末，屋顶光伏装机容量超过 **2.7MW**



绿色低碳发展：屋顶光伏



绿色低碳发展

在碳核查方面，园区内各入园企业积极开展温室气体核查工作。报告期内，首家入园企业开展 2023 年度碳盘查行动，期间来自各事业部门共计 18 人参与温室气体核查培训，有效提升部门碳认知，最终顺利取得 ISO14064-1：2018 合理保证。在能源体系方面，园区积极推动能源管理架构建设，通过部门之间协调沟通，推进能源管理工作落地实施。2024 年 3 月，能源管理委员会召开第一次会议。未来，园区将继续贯彻绿色发展理念，进一步推动风电等可再生能源的融合应用，构建多元化能源供应体系，推进更多绿色新能源项目落地，朝着绿色、持续、低碳、循环的高质量发展方向稳步前进。

绿色低碳路径	可再生能源	生物质燃料
行动措施	利用风能、太阳能产生可再生清洁能源	使用印尼法规认可的生物柴油
减碳效果	减少煤电使用，提高清洁能源占比	使用可再生生物燃料，替换传统柴油
实施进展	园区首台 2.5MW 风力发电机组风机已经吊装完成，预计 25 年一季度并网发电； 截至报告期末，光伏发电装机容量超过 2.7MW	采购印尼生物柴油 B35、B40

园区首台风力发电机组容量达2.5 MW

额定发电量可达2,190 万 kwh

环境管理

环境合规

园区严格遵守《印尼政府 2021 年第 22 号法规 - 关于实施环境保护和管理》等当地法律法规，依法取得政府部门颁发的空气、噪声、废弃物等各类环境许可。园区制定并执行《环境因素识别与评价控制程序》《环境事故管理制度》等一系列环境管理制度，全面覆盖各个流程环节。

园区建立动态合规管理机制，定期检阅修订各类环境政策，确保时刻满足最新法律法规要求。报告期内，持续更新《职业健康安全与环保政策》，新版政策适用于园区内所有入园企业，明确以最高标准实践实现最优绩效目标。截至报告期末，园区系统识别并管理涵盖水质、空气、生态、废弃物及环保管理能力等核心领域的环保法规，共梳理形成 14 类 54 项法律法规清单，构建全方位合规保障体系。

环境管理架构

园区严格履行负责任企业环境管理义务，构建起坚实的企业环境管理组织架构，明确环境管理领导的主要职责，确保环境管理工作得到切实有效的履行。

园区建立了完善的环境治理体系，董事长统筹全园区环境管理战略与决策，各分管副总裁负责领导环保管理工作，安全环保部负责落实各生产线环境管理政策制度，从上至下构建起职责明晰、方向明确的环境管理架构体系。

环境管理架构	对应职责
董事长	全面负责园区各项环境治理工作决策
副总裁	负责领导开展各区域环保工作
安全环保部	负责制定各项环保政策，监督环保工作落实进展

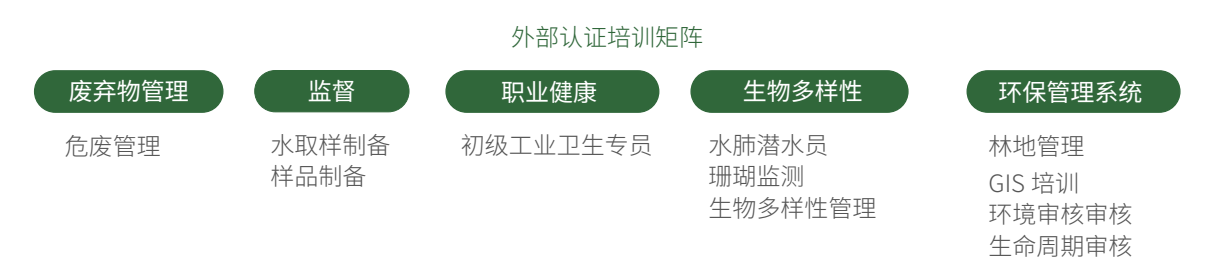
可持续发展绩效



环保能力提升

园区全体员工都有义务履行环境保护的职责，预防环境污染，并为可持续发展业务做出贡献。环境治理事项复杂多变，管理人员应当具备环保领域专业知识与技能。园区实施“专人专管”机制，定期组织各部门员工参加大气污染、废气处理等政府资质培训，培养出一批经过政府认证的环保专业人员，他们具备丰富知识储备与实践经验，能够承担环境管理日常运营任务。2024 年，共计 41 人参加国家专业认证机构认证培训。

报告期内，组织开展园区各部门安环人员环保管理培训，共计 6 场次 210 人，培训合格率达 100%，开展部门内部演练共计 17 场次，转训 82 场次，总参训人数达 2,873 人次，培训合格率达 100%。2024 年，安环部开展环保意识培训和噪音防护培训，其中环保意识培训参与人数为 4,680 人，噪音防护培训参加人数为 4,692 人。



印尼环境与林业部企业环境管理绩效评级（PROPER）经验分享会

2024 年 9 月 5 日，园区举办了 2024 年度印尼环境与林业部企业环境管理绩效评级评估系统 (PROPER) 评级经验分享会，深入探讨了园区在评级过程中付诸的具体行动和努力。

园区通过引入先进的环保技术和设备，有效降低了能耗和排放，同时建立了完善的资源回收体系，实现了废弃物的最大化利用，这些努力在近期的 PROPER 评级中得到了积极反馈。来自各环保团队的代表分享了 PROPER 评级经验，为园区各部门搭建了经验共享和思路拓展的平台，达到了互学互鉴、共同提升的效果。



环境影响识别与监测

报告期内，园区对工业园区内施工和运营活动产生的环境影响持续开展识别与管理。园区通过实施系统化的环境管理措施，有效减缓了施工与运营阶段的负面外部性，同时彰显了建设和运营活动所创造的积极价值。园区按照“环境管理计划-环境监督计划（RKL-RPL）”文件规定执行环境管理和监测工作，并定期向政府报告，满足法律合规要求。园区将持续管理以保持现有良好的环境状况，并承诺按照现行法规和规定执行环境管理和监测。

环境影响识别

在开发和运营阶段，园区致力于主动识别和管理项目当前进行及未来发展阶段内可能发生的环境影响及风险，并以安全健康、环保高效的方式开展活动。对于潜在重要环境影响因素，安环部门定期采用记分卡模式进行识别，判断环境事项发展的风险点，并给出判断依据与解释。

环境监测

依据《AMDAL 环境影响分析标准》等当地合规要求，园区建立起完善的环境监测体系，按要求定期维护与更新年度环境监测计划，并在自行监测基础上，邀请独立第三方参与园区环境监测活动。

园区建立起环境影响监测机制，基于自行与第三方监测结果，分析形成应对方案，将其列入日常环保行动改善计划，不断优化改进园区环境管理工作，维护保持园区及周边环境的高质量环境水平。



河流监测



空气监测



河流监测



珊瑚监测



海洋监测



烟气监测

环境影响评分卡：自然环境

环境影响	趋势		说明
	上半年	下半年	
空气质量	○	○	与上一个监测期相比，空气质量没有发生变化，空气质量浓度值保持稳定，优于规定质量标准。
噪音	●	●	报告期内，噪声状况较同期有所改善。所有监测点噪声强度均优于规定质量标准。
径流	○	●	报告期内，径流水排放同比保持一致，检测水质优于既定的水质标准限值，保持良好状态。
水岸侵蚀和沉积	●	●	由于园区逐渐改善红树林保护区状况，因此水岸侵蚀和沉积物管理同步向好。
河流水量	○	○	报告期内，河水使用情况符合政府许可的规定。
河流水质	○	●	根据检测分析结果，河流水质参数符合《2021 年第 22 号政府条例关于实施环境保护和管理附录 VI》规定的水质标准。
海水质量	○	○	指定港口的海水检测结果依旧低于标准限制，工业区所在地周围对海洋生物栖息地的影响保持安全水平。

环境影响评分卡：生物多样性

环境影响	趋势		说明
	上半年	下半年	
植物多样性	●	○	报告期内进行了数据收集，结果显示红树林分为两种类型，红树林保护区的状况保持稳定。
野生生物多样性	●	○	报告期内，发现红树林树蜥和长寿鸟。随着红树林生态系统条件的改善，以红树林为栖息地的动物种类也在增加。
海洋水生生物群多样性	●	○	与 2023 年相比，浮游植物、浮游动物和底栖生物趋于稳定。2024 年下半年，鱼类数量高于上一监测期的鱼类数量。
珊瑚礁	○	○	根据监测站点的监测显示，珊瑚覆盖率与数量均保持稳定状态。

● 增加 / 改善 ○ 无变化 — 降低 / 恶化

水资源管理

园区用水的来源多样，包括河水、海水、雨水等。来自萨开河、科贝河等河水取用后用于建设、生产运营与生活居住用水需求，取用的海水经处理后用于电厂设备冷却。园区已依法取得相关取水经营权，合规利用各类水资源，保障生产运营稳定运行。

在取水管理方面，园区全年保持稳定取水，定期识别和评估对水源地的影响，采用专业仪器监测海、河水取用情况，测量并记录流量和取用量，科学评估水资源取用活动影响，确保水资源可持续利用。

水排放监测

园区全面遵守印尼环境与林业部（MoEF）水排放法规，依法取得污水处理设施运营及排放许可。为满足严格监测需求，园区内建立有人工和自动的双重排水监测方式。在人工监测方面，安环部组织专业环境监测团队定期在污水厂、沉淀池、周边河流与入海口等取样点进行取样检测，确保水质均达标后排放。在自动监测方面，排放口接入官方废水在线监测系统 SPARING，通过传感器全自动采集水质数据，并由第三方定期校准监测设备，确保向政府传输真实有效的水质质量数据。

与此同时，园区每半年委托独立第三方监测机构开展海水与河水水质现场监测。报告期内，周边海水与河水水质符合相关合规要求。

水资源回用

在园区建设发展中，如何将生产过程用水利用率最大化一直是重要的关注事项之一。在生产区域，循环水系统由净循环水系统和浊循环水系统组成，两套系统相互独立，作用于电炉、干燥窑和冲渣水池等设备设施，基于先进循环工艺，实现水资源高效回用。在电厂区域，雨水一体化回用设备可将收集雨水充分回收利用。

自然水资源的回用同样被视为珍视对待水资源的做法。流经道路的雨水与由车辆清洁产生的径流水通过管道储存至水收集设施，经处理后循环供给，主要用于绿化、避免扬尘的道路喷洒清洗等场景。充分利用自然回用水资源，有助于在工业生产运营过程中减少对外部水源的依赖，提升水资源利用效率，推动水资源的可持续管理。

可持续发展绩效

报告期内，“火法”工艺工业用水系统内循环实现 **100%** 利用

排放物管理

园区严格遵守印尼环境与林业部 2021 年第 6 号法规《危废管理程序和要求》、印尼政府 2012 年第 81 号政府法规《生活垃圾和同类垃圾的管理》等相关法律法规。为了加强废弃物管理，园区制定了废弃物管理与处置等一系列管理规范制度。

固体废弃物管理

对于一般废弃物（非 B3），例如镍铁生产产生的矿渣、电厂锅炉产生的飞灰与底灰，在妥善处理后可用于建设活动，促进循环经济发展。

对于危险废弃物（B3），其主要包括工业区危废和诊所危废。为加强危废管理控制，园区对危废实行入库审批，准确区别各类危险废弃物类别。在危废堆放方面，园区建立起符合政府监管标准的 B3 废弃物临时堆放点，与一般废弃物相互分离放置，制定危险废弃物储存程序流程，并指派获得危废认证资质的专业员工进行管理，全面确保危险废弃物在临时存放时满足法规要求。在危废处置方面，园区与独立第三方危废机构合作，生产中危险废弃物将由具有专业资质的机构进行合规处置。园区内设置一座专门用于处理医疗废物的焚烧炉，确保各类医疗废物都能得到有效处置，避免对环境造成负面影响。

废弃物循环利用

园区运营区域内建有废物管理站，主要用于收集与处理生活垃圾。由于生活垃圾富含丰富的有机物成分，通过厌氧堆肥方式能够将生活垃圾转化成为具有经济价值的有机肥料，用于矿山复垦复绿与植物绿化项目，实现资源化利用与环境效益、经济效益的双重提升。

在合规处理固体废弃物的前提下，园区正在积极探索各类废弃物回用方式。2024 年 9 月，园区开展办公与生活区域可再生废弃物回收利用项目小范围试点，按照废弃物特性分为纸质类、金属类、塑料类等不同类别，在垃圾桶处设置醒目的回收品类标识，培养员工主动垃圾分类的废物回收利用意识。其中，纸质类废弃物由于具备良好可燃性，在破碎后可进行发电掺烧回用。

可持续发展绩效

生活垃圾日均焚烧处理为 **25-30** 吨

空气排放物管理

清洁的空气环境是保障园区安全生产运营的基本要求，更是满足员工及周边社区居民健康生活需求的关键要素。园区严格遵守所在地大气污染物排放法规，并持续完善空气质量管理体系，系统化规范各环节管控。

空气监测与应对

针对园区内镍铁生产设施、电厂、生活区及周边社区的不同排放特征，园区制定了差异化的监测与管控方案。通过实施“识别-控制-改进”的闭环管理策略，系统性地降低大气污染物排放，最大限度减轻其对环境及人群健康的影响。报告期内，园区自有监测及第三方独立监测数据均显示，空气质量稳定符合国家及地方标准要求。

为满足当地法规要求并提升环境管理效能，园区持续投入建设与完善烟气在线连续监测系统（CEMS）。该系统的部署确保了园区排放数据的实时、准确采集，并实现了与政府监管平台的高效对接与信息共享。园区组建专业团队负责 CEMS 的日常运维与定期校准，保障系统稳定可靠运行，从而持续、公开、精确地传输合规排放数据。

区域	人员	设备	频率	改进措施
镍铁； 电厂； 园区生活区域； 当地社区	自有检测团队； 第三方检测机构	固定、移动检测装置	系统实时检测； 半年度第三方检测	（1）管理改进： 数据预警、实时控制、工艺控制 （2）工程改进： 环保设备设施（脱硫脱硝、布袋除尘、静电除尘、降尘喷淋等）； 环境改善：道路硬化、绿植种植

扬尘现象应对

针对园区内未硬化道路因车辆运输产生的扬尘，园区采取系统化控制措施：在主要出入口设置洗车台，利用净化后的雨水、冲洗水等中水冲洗车辆，从源头减少带尘；同时配备专业清扫与洒水车辆，使用中水对主干道及生活区道路进行定期清洁与抑尘喷洒，保持路面洁净湿润。

“中水回用 + 机械作业”的综合模式有效实现了水资源循环利用与扬尘污染控制的协同。报告期内，自有及第三方监测数据均显示，该措施显著改善了区域空气质量，持续营造清洁、安全的生产生活环境。



生物多样性保护

为支持更健康、更具韧性的生态系统及生物多样性，园区积极保护周边土地、水体与森林等自然资源，营造适宜的生境以保障物种繁衍与栖息。同时，通过推动资源可持续利用，提升产品生产的环境友好性，助力产业实现可持续发展。

生物多样性管理

园区持续采纳《负责任采矿保证倡议》标准（IRMA）及国际金融公司（IFC）《国际金融公司环境和社会可持续性绩效标准》绩效标准 6“生物多样性保护和生物自然资源的可持续管理”的要求制定各项生物多样性保护行动计划。

园区的《环境政策》中明确了园区生物多样性保护工作原则，园区积极推进开展生物多样性保护工作，尽可能降低业务运营生产对生态环境产生的影响。

园区生物多样性原则

- 保护当地社区的生态系统和生物多样性。
- 应用缓解层次原则，包括逐步恢复、重新引进特有物种和谋求景观一体化。
- 在仍有重大参与影响的地方，根据生态等效原则进行生物多样性补偿，以保护和养护陆生、水生和海洋生物多样性。

红树林保护

野生动物

珊瑚种植

植被绿化

红树林保护

园区与政府部门及当地社区建立战略合作伙伴关系，共同划定红树林和珊瑚礁核心保护区域，并建立本土红树林品种专业苗圃基地，系统性推进红树林种植与恢复项目。在当地政府机构的政策指导和资源支持下，项目获得了有力的制度保障，确保可持续发展和长期实施。

社区深度参与是项目成功的关键要素。项目团队为当地社区成员提供系统性的红树林种植技术培训，涵盖育苗、栽培、养护等专业技能。通过知识传授和技术分享，培养本地生态保护人才，建立长效保护机制，实现生态效益与社会效益的双重提升。



该计划在恢复海岸生态系统功能和提升海洋生物多样性栖息地质量方面成效显著。项目成功的标志之一是社区主动创建了旅游小屋。此倡议源于民众对红树林生态系统价值认知的转变，既视其为生态旅游资源，也作为可持续的替代收入来源。旅游小屋的建立体现了社区思维模式的积极转变，实现了从单纯环境保护向生态经济发展。

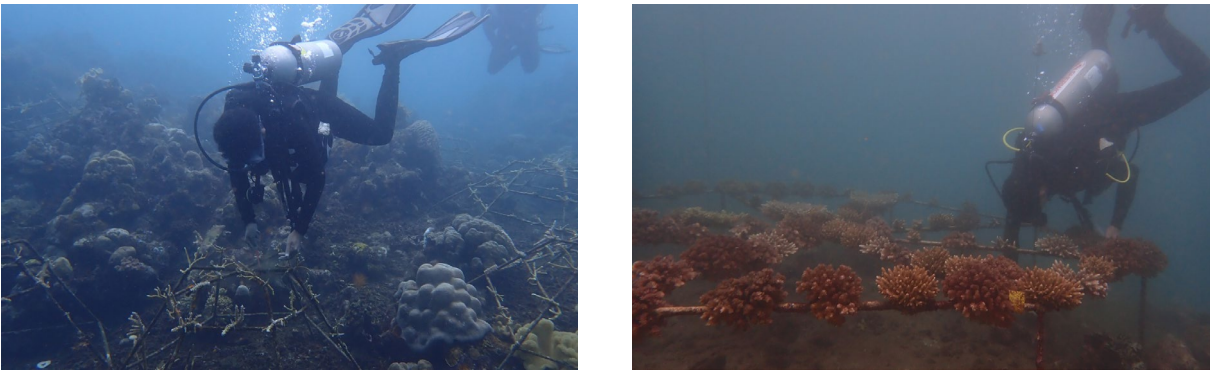


可持续发展绩效

截至报告期末，红树林种植数量为 **32,685 棵**

珊瑚礁移植

园区积极推进珊瑚生态系统保护工作，与当地社区及大学建立长期科研合作机制，通过专业团队实地考察和科学评估，在丹江坞沿海区域成功划定 20 公顷的珊瑚礁核心保护区。这一举措为珊瑚生态系统的系统性保护与可持续发展奠定了坚实基础。



自 2024 年以来，园区生物多样性保护团队持续推进珊瑚移植修复工程，完成 18 个新珊瑚移植介质的专业铺设工作，显著提升了珊瑚栖息地的承载能力。截至报告期末，园区珊瑚移植修复区域已达 30 个，形成了覆盖面广、功能完善的珊瑚生态恢复网络，为海洋生物多样性保护作出重要贡献。



可持续发展绩效

截至报告期末，已建成珊瑚移植站点 **30 个**

场地植物绿化

2024 年,截至报告期末累计绿化种植苗木总量 216 万余株,其中包含乔木类植物 1.6 万余株、灌木类植物 36.5 万余株、绿篱类植物 74 万余株、藤蔓 103 万余株,草坪 7 万余平方米。

截至报告期末,各类植株累积种植数量

乔木类植物 16,259 株

灌木类植物 365,124 株



道路两旁的植被绿化

2024 年世界环境日活动

为保护生物多样性及生态系统,园区以世界环境日为契机,活动现场设置了世界环境日环保展,各展区涉及应急队有关林区火灾起因、防范、扑灭和应急等科普知识,珊瑚移植、日常监测水体和空气工作,以及矿业部复垦绿化矿区的生态系统保护工作等园区环保实践项目。

世界环境日开幕式活动结束后,园区开展环保知识竞赛、环保摄影、环保志愿者、印尼环保法规排放标准培训等活动,发动全员参与园区环保建设,不断提升园区环境管理水平。



报告期内,绿化团队持续在园区开展苗木培育、种植、绿化养护工作,逐渐形成园区独特的“绿植文化”。

截至报告期末,各类植株累积种植数量

绿篱类植物 740,422 株

藤蔓 1,038,230 株



发电事业部开展植树活动



02

社会篇

共塑和谐家园

39 员工

49 人权保护

50 负责任供应链

52 当地社区发展

联合国可持续发展目标



员工

职业健康安全

职业健康安全管理

园区重视职业健康与安全生产管理建设工作，严格遵循《印尼劳工部 2018 年第 5 号法令职业健康和安全》和《印尼劳动部与移民部 2010 年第 8 号法令个人防护用品》等法律法规，执行《岗位、职责和权限控制程序》明确安环职责，由由三级安环监督架构实施管理。

架构	主要职责
安全管理委员会	负责统筹管理园区内职业健康安全事务
安全环保中心	负责开展职业健康安全事项的监控与计划
各部门安全科	负责具体实施职业健康安全行动

安全风险识别与预防

园区重视事前预防安全风险，通过识别全过程安全风险，将最微小的安全风险遏制在摇篮阶段。报告期内，园区积极开展职业健康安全风险评估行动，邀请第三方开展现场安全评估，对生产和施工建设过程的潜在风险进行系统识别与评估。

园区安环部优化安全管理组织架构，构建起权责明晰的管控体系，与政府部门联合开展安全与环保资质专项培训，提升从业人员专业资质与合规意识，并定期组织员工参与危险辨识与安全评估培训，引入具备资质的第三方机构，对园区作业设备开展全流程验收。同时建立起员工安全隐患上报激励制度，形成“全员参与、常态防控”的治理格局。

此外，园区在各生产区域设置应急站与医疗点，完善风险预防与现场应急处置体系，通过“组织优化、资质提升、风险管控、全员参与、应急保障”的闭环管理模式，推动现场安全生产水平持续提升。

可持续发展绩效

全园区设立医疗点

35 个

安全目标制定与监测

园区锚定“零事故”安全生产核心目标，实行年度安全目标动态更新机制，将全年安全环保指标按层级分解至车间、班组、个人，构建“横向覆盖全领域、纵向贯通各层级”的立体化安全环保管理网络。通过签订安全环保目标责任书的形式，将责任链条精准传导至每一位员工，形成“目标明确、责任到人、全员参与”的责任落实体系，以制度化举措推动安全环保管理要求落地见效。

安全文化建设

员工职业安全意识的不断提升，能够有效帮助园区推进开展职业安全相关工作，提升安全绩效表现。为此，园区在原有的安全理念基础上进一步拓展，深入挖掘安全核心要点，提炼出园区安全要素，形成“125”安全理念体系，即 1 个核心理念、2 大指导思想、5 条基本观念。

1 个核心理念	安全第一，事故为零
2 个指导思想	让管理成为文化 用文化管控安全 人本 + 物本 + 管本 = 零伤害
5 个基本观念	一切风险皆可控，一切风险皆可防 塑造安全意识，培养行为规范 划红线，守底线，筑防线 以规范操作为荣，以违章操作为耻 我要安全，我会安全，我能安全

安全知识宣导

园区响应印尼政府对职业健康安全教育宣传的要求，组织各部门定期举办各类安全宣讲活动、比赛，通过形式多样的互动内容，向各类员工普及安全知识，培养员工安全观念。

案例：世界安全生产与健康日系列活动

为响应国际劳工组织（ILO）“促进职业事故和职业病的预防”的活动，2024 年 4 月 5 日到 26 日期间，园区开展了安全海报制作、安全创新、危险源辨识、安全字谜、安全问答、安全竞速、安全团队问答等多项世界安全生产与健康日系列趣味活动。



2024 年 1 月 14 日，纬达贝园区隆重举行“印尼国家职业健康安全月系列活动”开幕式。

车间 5S 管理评优	通过要求车间严格落实 5S 管理标准，从根本上消除安全隐患，提升工作效率和质量，营造规范、舒适的工作环境
安全演讲比赛	通过比赛促进员工理解安全要求，强化安全意识，提升安全文化建设与交流
安全知识竞赛	以工作场所职业健康安全基础知识为考评内容，激发员工“以赛促学”，提高安全知识，推动员工将所学知识实践到工作中
健身操及接力赛	开展体能锻炼运动，以增强员工体质，愉悦身心，预防职业病，创建“健康工作、快乐生活”的园区氛围
消防挑战赛	通过实操比拼，不断提升员工消防技能技术水平
职业健康安全主题讲座	通过邀请政府劳工局专业人员到园，为镍铁厂员工提供专业安全知识指导

SMK3 最高级别“金奖”水平

DBNI 公司和 WBE 公司在落实企业安全生产主体责任、有效降低企业事故风险、保障职业健康安全方面的管理工作卓有成效，达到 SMK3 最高级别“金奖”水平。印尼职业健康与安全管理体系 (SMK3) 认证是公司按照印尼政府条例实施的公司整体管理体系的一部分，旨在控制与工作活动相关的风险，创造安全、高效和富有成效的工作环境。

DBNI 公司和 WBE 公司顺利通过 SMK3 评审并达到金奖水平，标志着园区在持续改进职业健康与安全管理体系、创建安全健康工作环境方面迈上了新台阶。



个人健康防护

园区积极开展噪声、工作场所粉尘监测、员工全身接触的振动监测和评估等各项工作。园区为员工发放个人安全防护设备，为员工提供全面安全防护。报告期内，园区为员工提供开展 X 光检查和医学观察工作，定期进行健康安全检查。

安全培训与应急响应

园区积极推进安全管理培训工作，对员工所在环境的风险进行识别判断，制定与其匹配的职业安全培训，帮助员工深刻理解岗位安全，提升安全生产意识。针对特殊岗位人员，定期参与政府机构认证培训，在符合法规要求的同时，充分降低员工受伤害风险。园区制定《工业区应急响应管理程序》等应急程序，为员工提供紧急情况处理指南与手册，并针对各区域工作特点与高风险事故因素，制定专项应急处置预案，持续完善园区应急响应机制。

在应急培训方面，为加强员工应急处置理论知识，提高员工应对突发事件的应急处置能力，组织开展消防、车辆、高处作业、环保等十余项应急演练培训，全面覆盖各类工种、各种场所可能遇见的应急事件，确保员工学习掌握所有类别应急处理方法。

在应急呼救方面，园区设立专属紧急联系号码，涵盖园区应急队、园区诊所和服务中心的应急联系方式，通过线上信息公示、线下海报张贴的方式，让员工能够轻松了解并获取应急信息报告途径，帮助有需求的人员快速得到应急救援，保障个人生命与财产安全。



可持续发展绩效

安全培训覆盖员工 2,676,568 人次

应急演练场数 3,774 场

员工权益保障

公平公正招聘

在新员工招聘过程中，园区严格遵守当地法律法规要求，坚持“公开、公平、公正”的原则，确保所有应聘者在招聘过程中享有平等的机会，不以种族、性别、年龄、宗教、肤色、婚姻状况或残障等因素制定招聘评选要求，对应聘者一视同仁。园区重视“人才优先”原则，优先吸纳符合园区发展方向的优秀人才。园区规范化招聘流程，形成透明、公开、可追溯的招聘入职机制，为求职者带来公平、公正的招聘体验，我们相信，只有基于能力、经验与潜力进行的公平招聘，才能吸引到最合适的人才，推动组织可持续发展。

多元文化尊重

园区尊重员工自由宗教信仰与生活习俗，包括伊斯兰教在内的所有宗教信仰，并致力于为穆斯林员工和相关利益相关方提供一个包容、理解与尊重的环境。由于伊斯兰教员工数量较多，在工作环境中尊重其礼拜、斋戒（斋月）、着装和饮食等宗教习惯，合理安排工作时间，提供祷告空间（如祈祷室），充分尊重员工信仰。

2024 年，园区持续推进维护朝圣资助机制，并将资助范围扩大至社区民众。截至报告期末，园区共资助 59 名社区人员和 17 名员工共计 76 人参与伊斯兰朝圣活动。尊重伊斯兰教不仅体现了园区社会责任，也增强了不同文化背景之间的理解与信任。

园区同样重视文化交流，深知语言是连接不同文化、促进理解与合作的重要桥梁，帮助来自不同国家的员工能够传递彼此心意。园区提供多语种服务与标识，方便不同背景人员沟通交流，定期开展语言学习与文化交流活动，提升员工跨文化沟通能力。为满足不同工作时间员工参与印尼语培训的需求，园区组织开展多批次的印尼语培训班次，截至报告期末，印尼语开班共计参训人数 485 人，结课 255 人。

在多元化的工作与生活中，园区积极营造尊重语言多样性、鼓励跨文化沟通的氛围，推动各方在语言交流中增进彼此认知，增强凝聚力，通过语言这扇窗口，园区连接起来自不同国家和地区的人才，促进思想交流、经验共享与文化融合，为构建包容、开放、共赢的园区环境奠定坚实基础。



薪酬绩效机制

园区严格遵守当地法律与规定，为全体员工提供工作权益与福利的保障。。园区按时发放员工薪资，并定期提供开展薪资问答讲解，帮助员工详细了解解答薪资相关问题。坚持同工同酬的原则，建立具有竞争力的薪酬体系。根据员工岗位、能力与绩效、市场水平，设计相匹配的薪酬结构，为员工提供富有竞争力的薪资。

报告期内，园区多部门联合共同推进薪酬管理线上系统开发，将日常人事档案、考勤打卡、员工加班、请假等薪酬结算等形成自动化生成产流程，高效快捷开展人事工作。报告期内，结合园区各部门生产和业务特点，以主要生产部门为试点推行绩效激励方案，激发员工工作热情，促进人员绩效考核良性发展。

员工沟通与反馈

良好的员工沟通机制不仅提升员工满意度与归属感，也为企业的持续改进和健康发展提供有力支持。园区重视员工意见与建议，建立了多渠道、常态化的沟通与反馈机制，以增强组织透明度、提升员工参与感，并持续优化管理与工作环境。报告期内，园区后勤部持续每月开展员工问卷调查工作，调查人次超过 2,000 人，员工满意度进一步提升。

- **定期沟通会议**：包括部门例会、民主生活会、员工开放日活动、管理层座谈会等，及时听取员工意见。
- **匿名反馈渠道**：在食堂等生活区设置匿名反馈投放箱、员工热线等匿名渠道，鼓励员工自由表达意见与建议。
- **员工满意度调查**：开展生活满意度调查，用于了解员工需求与改进方向。
- **申诉与申报机制**：建立公开、公正的申诉机制，保护员工在面对不公或问题时的表达权利。
- **双向沟通文化**：鼓励管理层主动倾听一线声音，培养尊重、信任、开放的沟通氛围。
- **反馈闭环管理**：对员工反馈的问题建立跟踪处理机制，确保“有反馈、有回应、有改进”。

员工沟通反馈——员工开放日活动

2024 年 8 月，纬达贝园区综合管理部、后勤部和安环部联合开展第二期员工开放日活动，吸引了众多员工前来现场咨询。员工在食宿、交通、薪资、安全等方面提出个人建议和想法。员工开放日活动期间，收集的问题和建议总计 111 条，现场已解决的问题共 104 条，现场答疑解决率为 93.69%。



食品安全保障

园区始终将食品安全放在首位，严格遵守国家及地方食品安全法律法规，建立健全的食品安全管理体系，确保为员工、访客及相关方提供安全、卫生、丰富、质量可靠的食品服务及园区致力于为员工提供健康、美味的用餐体验，感受在家一般的温暖和享受。

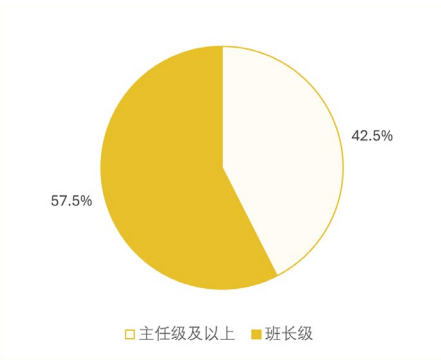
所有食品原材料来自经过认证的正规供应商，确保来源可追溯、品质有保障。严格执行食品加工、储存、运输全过程的卫生标准和操作规范，避免交叉污染和安全隐患。定期对餐饮从业人员进行食品安全、卫生管理、突发事件处理等方面的培训与考核。保持厨房及就餐区域的清洁与通风，建立病虫害防治、设备清洗和废弃物处理制度。开展定期的食品样品留样与检测，接受政府或第三方机构检查评估。制定食品安全突发事件应急预案，确保一旦发现问题可快速响应、妥善处置、信息透明。

员工晋升机制

园区重视员工职业发展，协助员工共同开展职业发展规划，建立面向所有员工的职业晋升通道，依据考核绩效、综合能力、技能要求等考核项对员工进行晋升评选，实行公开、公平、公正的晋升管理原则，体现出公开透明的晋升环境，建立科学的晋升管理流程，晋升评选流程受到监督，并将晋升结果予以公开披露，确保优秀人才在公司能够得到发展。

职业女性员工

园区支持每位女性员工的职业发展道路，给予女性员工充分尊重与公正对待，为女性员工们提供广阔平台，帮助她们在工作中能够不受限制地追求个人梦想与目标，在职场中充分实现个人价值。报告期内（* 部分数据延伸至 2025 年），所有女性员工晋升比例如下表所示。



可持续发展绩效

报告期内，印尼籍员工晋升数量为

1,454 人次

员工人才培养

员工的持续成长既是企业可持续发展的关键驱动力，更是实现员工个人追求的重要实践路径。园区始终坚持“以人为本、人才强企”的理念，建立系统化的人才培养体系，致力于为员工提供全方位、多层次的发展机会，实现员工与企业的共同成长。

园区构建了覆盖员工全职业周期的培养体系，从新员工入职培训到商学院管理培训计划，形成覆盖职业素养、管理能力、专业技能的三维培训矩阵。每年度的员工需求调研计划与档案，优化员工培训痛点，深入理解员工对各项培训需求，开发针对性强、最贴近实际使用的培训方案。针对多元化人才发展需求，园区建立分层分类的专项培养机制：面向技术岗位设置“传帮带”师徒制传承核心工艺经验；为管理人员定制“商学院管理课程”，强化战略思维与团队领导力；针对新员工推出岗位职责培训，并积极拓展员工的多元技能与潜力。

通用培训

- 新员工培训
- 廉洁培训
- 应急培训

技能培训

- 职业技能培训
- 双语人才矿业专班
- 铁军管理培训

管理培训

- 商学院管理培训
- 精益领导力培训

矿业班培训

商学院培训

精益培训

ESG 培训

语言班培训

平衡工作生活

园区注重营造积极、健康、和谐的工作氛围，发挥员工集体智慧和多部门协同能力，定期由行政部、人力资源部、后勤部等部门协同组织形式多样，丰富多彩的文化娱乐活动，举办春节联欢、中秋晚会、传统文化日等节庆类活动，组织达人秀、篮球、羽毛球、乒乓球等体育项目比赛及兴趣小组，帮助员工达成工作与生活的平衡，提升员工幸福感，增强员工归属感与团队凝聚力，促进身心健康。



第四届纬达贝园区达人秀



纬达贝园区首个瑜伽室活力启用



纬达贝园区第 5 届篮球“冠军杯”比赛及啦啦队比赛



纬达贝园区 2024 年趣味运动会



纬达贝园区奠基立业 6 周年庆典



“五一”国际劳动节暨优秀员工表彰大会



纬达贝园区成功举办首届美食节



里约奥运会羽毛球混双金牌得主到访



园区发电事业部成功举办新春拔河比赛



“五一”国际劳动节暨优秀员工表彰大会



纬达贝园区第 5 届“IWIP 杯”足球友谊赛



纬达贝园区第 4 届乒乓球比赛

人权保护

人权风险管理

园区关注以人为本的企业文化，积极回应全球供应链中对公司社会责任治理的要求，重视人权影响评估和沟通，切实消除人权相关风险。园区严格遵守《世界人权宣言》等国际公约指南要求持续推进人权管理工作，并制定《人权政策》，明确平等雇佣、不强迫劳动、不雇佣童工等规定。

无论在工作还是生活中，园区充分尊重员工人权，规划人权改善计划，持续致力于成为开放、包容、尊重每一位员工的世界领先生产园区。

安保人权管理

园区安保团队持续提升安全风险识别能力，并通过定期内部培训系统化强化团队的风险评估技能。团队积极协同各部门开展工作场所安全风险评估行动，详细记录评估结果，为有效应对潜在风险事件做好充分准备。

深刻理解并践行人权保障原则对安保工作至关重要。2024 年 8 月，园区安保部联合矿业部及外部法律援助机构，成功举办人权知识专项培训活动，确保安保人员在履行职责过程中严格遵守国际公认的人权准则。

第三方独立人权评估

2024 年 3 月 4 日，印尼哈桑努丁大学法律援助和咨询中心 (Hasanuddin Consultation & Legal Center) 研究团队抵达纬达贝项目区，同纬达贝镍业及园区外联部、安保部、人力资源部等部门代表举行人权影响研究启动会议。



负责任供应链

供应链尽责

纬达贝园区定期开展负责任矿产管理，协同相关入园企业开展供应链审核，并配合外部利益相关方推进负责任供应链调研。此外，我们承诺不为任何武装冲突提供资助，以促进当地政局稳定、社会和谐。园区积极开展负责任矿产管理工作，与入园企业协同合作，推动开展负责任供应链审核工作。报告期内，印尼德邦镍业有限公司作为入园企业，成为印尼首家申请并通过责任矿产倡议（RMI）负责任矿产审验流程（RMAP）的镍冶炼企业。

我们严格遵循《OECD 受冲突影响和高风险地区矿产供应链尽责管理指南》及《中国矿产供应链尽责管理指南》，通过风险识别、缓解与监控闭环机制防范人权侵犯及环境风险，并公开承诺不为任何武装冲突提供资助，以促进区域稳。

报告期内，园区积极开展矿产供应链尽责调查管理和矿产供应链尽责管理风险识别与缓解工作，系统性推行“认识你的供应商（Know Your Supplier, KYS）”工作，筛查供应商财务合规性、反腐败及人权风险。根据风险识别结果，要求高风险供应商制定整改措施，规避童工雇佣与职业健康隐患。

在供应链尽责能力建设方面，园区组织人员参与矿产企业供应链尽责培训，跟进全球供应链尽责管理发展趋势，强化自身供应链尽责管理水平。此外，在董事局支持下，为加速提升入园企业尽责能力，报告期内园区组织参与供应链尽责管理线上培训共 5 次，深化理解供应链尽责的开展方向与实施路径。



Search Again

Download Data

METAL	FACILITY ID	STANDARD SHELTER NAME	SUPPLY CHAIN LEVEL	STATE/ PROVINCE/ REGION	COUNTRY LOCATION	COMPANY WEBSITE WITH CM POLICY	DUE DILIGENCE REPORT	ASSESSMENT SUMMARY REPORT	ASSESSMENT STATUS	OPERATIONAL STATUS
Nickel	CID004693	PT. DEBONAIR NICKEL INDONESIA	Pinch Point	Weda Tengah, Maluku Utara	INDONESIA	Link	Report	Link	Conformant	In Operation

Records 1-1 of 1

供应商管理

供应商准入与评价

在开展合作前，园区严格按照当地法律法规及管理规定，对供应商资质、服务等内容进行考察，通过考察评分判断供应商是否满足准入要求，将符合要求的供应商纳入供应商备选库中。

园区定期更新供应商库，并组织进行供应商评价，由评价小组与监督小组独立打分，确保供应商权利得到充分保护。对于符合条件的供应商，能够继续留在供应商库内，对不合格供应商，对其进行不合格项提示。对违反供应商合作条例的，将被加入供应商黑名单。截至报告期末，印尼本地供应商数量为 323 家，本地化率达到 89.2%。

可持续发展绩效



阳光采购

报告期内，在廉洁体系建设方面，园区商务部成立监察科，统筹规划廉洁采购事项，并制定、完善多项廉洁管理相关制度与流程，规范化管理采购流程的廉洁要求。在廉洁培训方面，针对新入职与在职员工，持续推进新员工级、科室级与部门级的三层级廉洁培训机制，全方位覆盖所有采购人员。在供应商廉洁管理方面，定期与供应商开展廉洁回访，与供应商进行廉洁政策宣讲，促进供应商提升廉洁防范意识。

此外，初步建立起廉洁考核机制，对采购行为进行定期评估，将评估分数与月度绩效挂钩，期间评估人员遵守公正公平原则，并定期审阅评估守则，构建形成“人人要廉洁”的廉洁气氛。报告期内，签订反腐败协议的供应商比例为 100%。

承包商管理

园区的建设发展离不开众多承包商的助力，园区重视承包商管理工作，制定相关承包商管理程序，严格规范管理数量众多的承包商在园行动。

园区制定了一整套承包商的入库出库流程，对满足园区要求，合法合规的承包商予以接纳，并定期开展承包商评估考核，通过全方位多维度评价机制，对优秀承包商进行先进评选与奖励，并对评分不合格的承包商实施整改要求，仍未达到合格评价机制的承包商将从承包商库中进行剔除。

当地社区发展

园区积极履行社会责任，与社区共同发展，基于 SDGs 发展目标，创建了园区社会责任（CSR）项目，项目包含四个主要支柱：教育、基础设施、健康 & 卫生和社会发展。

CSR 支柱	SDGs 目标	园区 CSR 支柱内涵
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会。	为当地社区创造接触优质教育的机会，助力优质教育在社区内生根发芽。
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新。	修筑交通出行道路，为周边社区民众提供自由出行的机会。
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉。	为缺乏现代化医疗手段的社区提供医疗设施建设，帮助居民获取优质医疗资源。
	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作。	促进当地社区民众实现就业，并持续推动当地经济蓬勃发展。



教育——项目个数 25

- 报告期内，共支持学校设施建设 **14** 个，设立奖学金 **50** 项
- 为 **5** 位申请人提供教育资助金；
- 助力学术论坛会议、学术期刊成功举办；
- 为当地学校教师改善住宿条件；



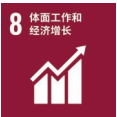
基础设施——项目个数 32

- 截至报告期末，共建设教堂 **117** 座，建设清真寺 **65** 座
- 参与多所教堂、清真寺建设，助力社区多元包容文化建设；
- 支援当地社区修建防浪堤，加固基础设施建设；
- 支援社区钻井项目，助力修建生活基础设施；



健康 & 卫生——项目个数 12

- 截至报告期末，共参与建设医院 **60** 座
- 支援更新社区卫生健康中心设施设备；
- 协助举办并积极参与第 60 届国家健康日活动



社会发展——项目个数 276

- 支援传统节日开斋节举办系列活动；
- 支持当地社区各类文艺演出、活动、比赛等；
- 支持国际残疾人日纪念活动；
- 支持举办女性教徒的圣诞节庆典



人物采访

为方便员工生活购物，加强与社区的联系，为村民提供更多创收机会，作为园区赋能周边社区经济发展的举措之一，商业街的建设应运而生。商业街毗邻省道，交通方便，占地 2080 平方米。

2020 年 4 月投入使用后，便以帮扶社区为初衷，优先面向家庭经济相对困难的村民开放经营商铺的机会，经村庄内部评估后由村长推荐商户意向人，过程做到公平公正，将帮扶落到实处。同时，为帮助村民商铺经营，园区在商业街投运的首年实施所有商铺免租，这为商户村民提供了一颗定心丸，获得了村政府及村民的极大赞赏，也迎来了首批 31 家商铺的迅速入驻，商业街逐步热闹、丰盈起来，成为了熙熙攘攘的员工、村民一条街。



社区建设

9 月 9 日，园区又正式启动了该村另一条沥青铺设道路升级改造项目。此次来利来福·温布仑村升级改造的道路临海而建，人流、车流较为密集，是当地居民出行的主要路段。改造前，该道路为沙土路，在雨水冲刷下路面受损严重，路况坑洼，雨天泥泞难行，晴天尘土飞扬，周边居民备受困扰，希望道路升级改造的呼声越来越高。

9 月 30 日，一条长 747.1 米，路宽达 5 至 6 米，总面积为 4048.6 平方米的沥青道路铺设完成，焕发出全新的光彩。新铺设的沥青路面平整美观，有效降低了道路扬尘和行车噪音，提高了行车舒适度和通行效率，为社区居民送去了实实在在的温暖与关怀，提高了居民的幸福感和安全感，获得了当地居民的一致认可和称赞。



社会责任

为庆祝伊斯兰教回历 1445 年宰牲节，加强园区与社区的和谐友好关系，传递宰牲节的慈善和奉献精神，在 6 月 17 日宰牲节到来前夕，纬达贝园区外联部代表园区向项目区所在地北马鲁古省周边市、县、镇、村的政府机构和清真寺等 27 个单位捐赠 70 头祭牲牛，将园区的节日祝福传递到社区的“亲朋好友”和更多需要帮助的人群中。



03

治理篇

坚实治理基础

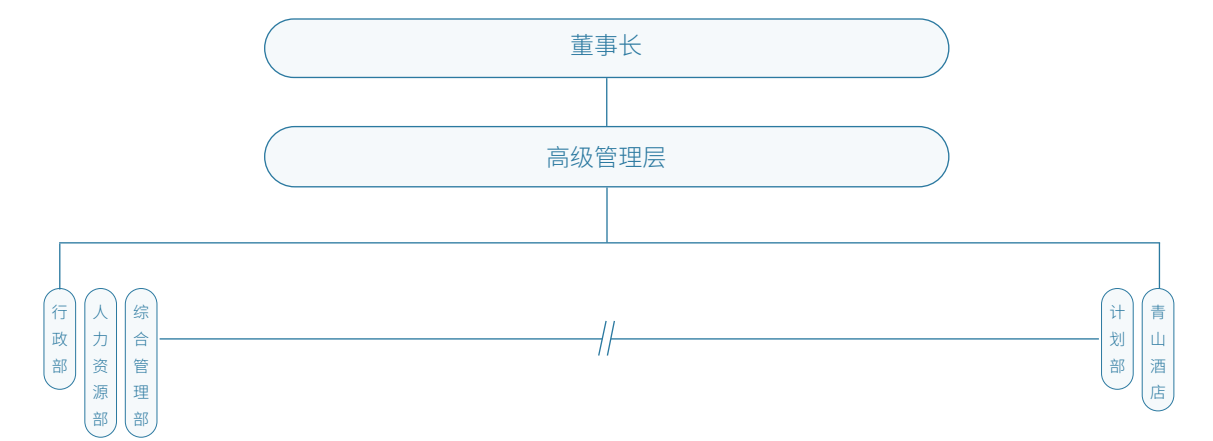
- 57 管理架构
- 57 合规运营
- 58 沟通与申诉
- 59 反腐败与反贿赂
- 61 创新与数字化

联合国可持续发展目标



管理架构

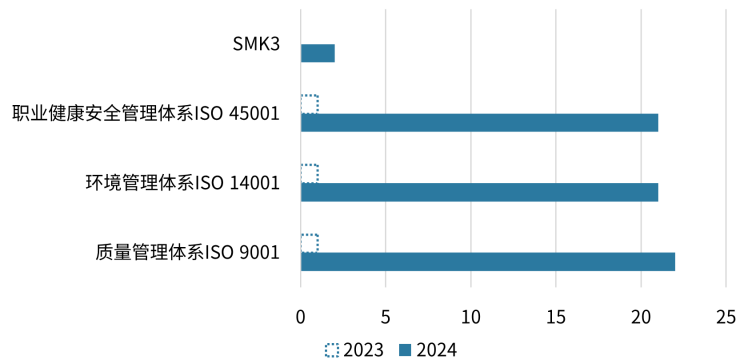
园区建立“董事长 - 高级管理层 - 各部门”三层治理架构，确保决策、监督、执行三个层面有效协调与沟通，为园区长期发展提供坚实保障。



合规运营

园区严格遵守当地法律法规，依法履行应尽纳税义务，坚持合法、合规开展园区运营活动。建立高效的信息传递机制，协调各方资源，内部跨主体、跨部门、跨层级的信息流动和工作协调，以推动园区整体 ESG 管理工作的有序、高效开展，并建立高效的信息传递机制，协调各方资源，内部跨主体、跨部门、跨层级的信息流动和工作协调，以推动园区整体 ESG 管理工作的有序、高效开展。

在体系建设认证方面，报告期内，园区积极推动积极开展质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001 和职业健康安全管理体系 ISO45001 等认证工作。



风险控制

园区结合各入园企业经营管理实际，不断健全完善合规管理体系，整合优化领导架构，强化重大风险监测及管控，重点领域合规指南，全面排查经营业务合规风险，及时优化制度机制。园区合规部门遵循“PDCA”的管理流程，全面落实“合规管理”及经营业务合规风险排查整改各项工作任务，为稳健运营提供坚实保障。

园区逐步形成合规管理三道风险防控体系，入园企业和职能部门作为园区主要合规责任单位，对业务行为的合规风险管理做第一次监督；具有合规管理职责的监督部门和单位对各自体系、权责范围内的合规风险进度独立监督管控；监督核查单位作为第三道防线监督审查公司全面合规工作结果。

- 第一道防线** 入园企业和职能部门作为园区主要合规责任单位，对业务行为的合规风险管理
- 第二道防线** 具有合规管理职责的监督部门和单位对各自体系、权责范围内的合规风险进度独立监督管控
- 第三道防线** 监督核查单位监督审查公司全面合规工作结果

沟通与申诉

园区始终重视与各利益相关方保持持续的沟通与互动，报告期间，园区发布《利益相关者参与政策》，保障利益相关方意见、看法得以及时有效传递，同时发布《关于礼品、娱乐招待及宴请的政策》，要求员工、供应商、承包商等相关方在业务交流过程中，礼品、娱乐招待和宴请的接收和提供按规定进行报告，有计划、持续性地监测和评估。

在项目投诉方面，园区于报告期内发布《项目投诉政策》，承诺为利益相关者或第三方团体提供方便、合法有效的投诉渠道，无偏见地接受、处理各项投诉，安排专业受训人员处理投诉时间，处理过程全程保护投诉人及报告事项隐私，及时沟通申诉处理结果，及时解决各相关者提出的合理诉求。

沟通与申诉渠道

邮箱	电话	面对面
tousu@iwip.co.id xiangbinghe001@gmail.com hexiaozhen001@gmail.com	各部门文员 联络人	现场申诉

反腐败与反贿赂

园区严格遵守运营所在地相关反腐败和反贿赂法律法规，报告期内发布《反腐败和反贿赂政策》，支持实现公平、平等的商业实践。此外，园区制定《廉洁监察条例》《新入职员工廉洁告知书》《员工廉洁承诺书》等一系列廉洁相关文件，指导监督员工在日常工作生活中诚信守法、恪守职业道德。

园区针对员工日常工作制定一系列廉洁管理规定。员工在接收礼品时，需要主动上交并填写《礼品上交登记表》进行登记。对于存在较高廉洁风险的重点部门、岗位，统一组织员工签订《员工廉洁协议》，供应商、承包商等需要签署《廉洁承诺书》。对于违反廉洁承诺的员工或单位，将视情节予以通报、开除等措施，涉及违反犯罪的，将提交司法机关进行处理。

此外，园区设立监察安全委员会，全面负责园区廉洁监察工作；下设廉洁监察办公室负责主要开展廉洁管理工作。未来，园区将参考 ISO37001 反贿赂管理体系进行反腐败风险识别与预防，识别反腐败重要影响与风险，不断推进反腐败反贿赂管理工作。

2024 年度管理人员廉洁培训

为深入贯彻“敢为人先 廉洁敬业”的青山文化，强化廉洁敬业意识，营造风清气正的企业环境，8 月 14 日，纬达贝园区开展了 2024 年度管理人员廉洁培训。会后，园区各部门管理人员积极组织了部门级廉洁培训，将此次培训的主旨传达给员工，并全员签署了《员工廉洁承诺书》，进一步推动廉洁从业文化落地生根。



合规调查流程

对于合规举报流程，园区建立全员覆盖的合规举报途径，持续完善申诉举报流程，加强对员工的申诉举报教育，鼓励员工揭发违反廉洁条例的行为，并建立可信任的安全举报与处理途径，严格保障举报人隐私安全。园区《廉洁监察条例》明确规定，严禁打击报复举报人，对打击举报人行为将予以处分，严重者移交司法机关处理。

廉洁调查流程



创新与数字化

工业创新

一直以来，园区大力提倡创新活动，积极营造良好创新氛围。园区建立起员工提案流程，向所有员工开放，鼓励大家从日常生产工作中汲取创新灵感，引导员工将创新思想形成具体可落实的创新方案，探索多种多样的技术创新方法，推动生产效率的不断提升。

园区首届优秀创新提案表彰大会

为表彰园区优秀创新提案先进团队及个人，激励更多员工提报优质提案，助推园区降本增效工作高效开展。2024 年 9 月 19 日，纬达贝园区召开了园区首届优秀创新提案表彰大会。

自 2020 年 10 月《员工提案管理制度》发布至今，园区始终重视提案创新工作，通过采纳员工优质提案、通报表扬并颁发奖励、召开创新动员大会等方式激发员工的创造性，鼓励员工结合自身工作岗位经验，从产品、流程、服务管理、商业模式创新等维度出发，改善提升现有技术、管理模式或创新开发新技术，助推园区高质量发展。

此次提案评选工作中，各部门共提报 98 项提案，涉及设备技改、工艺流程优化、供应链升级、节能降耗、安全生产等多种类型，经部门初审、园区提案审委会初审及终审，最终评出 8 项优秀提案。



可持续发展绩效

报告期内，创新提案总数量 **98** 项，共有 **8** 项优秀提案

数字化建设

在推进智慧园区、数字化园区建设实践中，园区将系统数字化作为改革核心，通过为各部门量身定制智能化管理平台，系统整合电子化在线流程、数据统计等重要模块功能，为部门提升高效办公作业效率，实现一站式网络服务。园区针对业务部门痛点开发在线功能，例如智慧物流系统、在线点餐系统、业务协作系统等等，给来员工带来丰富高效的数字化流程体验。

在推进数字化进程中，各部门积极与员工们分享数字化实践经验，帮助每位员工学习使用各类新型系统，使其能自主运用在工作生活中，不仅减少员工工作负担，有效提升工作效率，帮助让每一位员工伴随园区数字化发展脚步一同共同成长与进步。未来，园区将持续投入上线各类电子化在线系统，致力于打造高效运营的智能化工业园区。

业务协同管理系统
信息化办公与即时通讯系统
智慧物流系统
港口系统
实验室管理系统
安环管理系统
智能仓储系统
物资申领流程系统

数字化系统开发	数字化成效
电力调度系统	负荷波动过大或超负荷，自动报警，无需等待调度指令发送即可进行提醒处理；将手动记录记录方式优化成系统自动生成，准确性以及数据及时性更高，处理过程及完成均可进行实时观测；
自动过磅系统	提高过磅效率
电子合同系统	缩短签署周期，提升入职体验
OA 系统	推行无纸化办公，减少办公用纸消耗

报告索引

GRI 标准		披露项	对应位置
一般披露			
组织及其报告做法	2-1	组织详细情况	关于园区
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4	信息重述	报告编制说明
	2-5	外部鉴证	/
活动和工作者	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于园区
管治	2-7	员工	社会篇：共塑和谐家园
	2-8	员工之外的工作者	社会篇：共塑和谐家园
	2-9	管治架构和组成	治理篇：坚实治理基础
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理篇：坚实治理基础
	2-11	最高管治机构的主席	治理篇：坚实治理基础
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理篇：坚实治理基础
	2-13	为管理影响的责任授权	治理篇：坚实治理基础
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理篇：坚实治理基础
	2-15	利益冲突	/
	2-16	重要关切问题的沟通	治理篇：坚实治理基础
	2-17	最高管治机构的共同知识	治理篇：坚实治理基础
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	治理篇：坚实治理基础
	2-19	薪酬政策	治理篇：坚实治理基础
	2-20	确定薪酬的程序	/
	2-21	年度总薪酬比率	/

GRI 标准		披露项	对应位置
战略、政策和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明	社会篇：共塑和谐家园
	2-23	政策承诺	董事长寄语
	2-24	融合政策承诺	董事长寄语
	2-25	补救负面影响的程序	治理篇：坚实治理基础
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27	遵守法律法规	治理篇：坚实治理基础
	2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与	2-29	利益相关方参与的方法	ESG 与可持续发展管理
	2-30	集体谈判协议	社会篇：共塑和谐家园
	3-1	确定实质性议题的过程	ESG 与可持续发展管理
	3-2	实质性议题列表	ESG 与可持续发展管理
	3-3	实质性议题的管理	ESG 与可持续发展管理
经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值	/
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	环境篇：强化发展韧性
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	/
	201-4	政府给予的财政补贴	/
	202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	社会篇：共塑和谐家园
	203-2	重大间接经济影响	社会篇：共塑和谐家园
采购实践	204-1	向当地供应商采购支出的比例	社会篇：共塑和谐家园

报告索引

GRI 标准	披露项		对应位置
反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	治理篇：坚实治理基础
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
反竞争行为	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
税收	207-2	税务治理、管控及风险管理	治理篇：坚实治理基础
	207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理	/
	207-4	国别报告	/
物料	301-1	所用物料的重量或体积	/
	301-2	所使用的回收进料	环境篇：强化发展韧性
	301-3	回收产品及其包装材料	环境篇：强化发展韧性
能源	302-1	组织内部的能源消耗量	/
	302-2	组织外部的能源消耗量	/
	302-3	能源强度	/
	302-4	减少能源消耗量	环境篇：强化发展韧性
	302-5	降低产品和服务的能源需求	环境篇：强化发展韧性
水资源与污水	303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	环境篇：强化发展韧性
	303-2	管理与排水相关的影响	环境篇：强化发展韧性
	303-3	取水	环境篇：强化发展韧性
	303-4	排水	环境篇：强化发展韧性
	303-5	耗水	环境篇：强化发展韧性

GRI 标准	披露项		对应位置
生物多样性	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	环境篇：强化发展韧性
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境篇：强化发展韧性
	304-3	受保护或经修复的栖息地	环境篇：强化发展韧性
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
排放	305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
	305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/
	305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
	305-4	温室气体排放强度	/
	305-5	温室气体减排量	环境篇：强化发展韧性
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	环境篇：强化发展韧性
废弃物	306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	环境篇：强化发展韧性
	306-2	重大废弃物相关影响的管理	环境篇：强化发展韧性
	306-3	产生的废物	环境篇：强化发展韧性
	306-4	从处置中转移的废物	环境篇：强化发展韧性
	306-5	直接处理的废物	环境篇：强化发展韧性
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	/
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	/
雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	/
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	社会篇：共塑和谐家园
	401-3	育儿假	/
劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期	/

报告索引

GRI 标准	披露项		对应位置
职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	社会篇：共塑和谐家园
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	社会篇：共塑和谐家园
	403-3	职业健康服务	社会篇：共塑和谐家园
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	社会篇：共塑和谐家园
	403-5	工作者职业健康安全培训	社会篇：共塑和谐家园
	403-6	促进工作者健康	社会篇：共塑和谐家园
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	社会篇：共塑和谐家园
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	社会篇：共塑和谐家园
	403-9	工伤	/
	403-10	工作相关的健康问题	社会篇：共塑和谐家园
培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会篇：共塑和谐家园
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	社会篇：共塑和谐家园
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会篇：共塑和谐家园
多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	社会篇：共塑和谐家园
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	社会篇：共塑和谐家园
结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
安保实践	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	社会篇：共塑和谐家园
原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会篇：共塑和谐家园
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/

GRI 标准	披露项		对应位置
供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	社会篇：共塑和谐家园
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	/
公共政策	415-1	政治捐赠	/
客户健康与安全	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	治理篇：坚实治理基础
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3	涉及市场营销的违规事件	/
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/

致员工及员工家属感谢信



2025 年优秀员工及员工家属

在园区发布这份环境、社会及公司治理（ESG）报告之际，我们怀着真诚感恩的心情，向每一位辛勤工作的印尼员工，以及默默支持他们的家人们，致以最深切的谢意！

公司的每一步成长、每一个成就，都凝聚着全体员工的智慧与汗水。您们的敬业精神、专业技能和工作热忱，是公司最宝贵的财富，也是我们持续前进的动力源泉。您们每天在各自岗位上的辛勤付出，为公司发展贡献着不可或缺的力量。谢谢你们！

我们深知，每一位全身心投入工作的员工背后，都有一个充满爱与温暖的家庭。正是家人的理解与包容，让员工能够专心致志地追求事业；正是家人的鼓励与支持，帮助员工克服困难、勇往直前；正是家人的悉心照料，让员工在外拼搏时心中有牵挂、更有力量。家，是您们奋斗的港湾，也是我们深深感激的对象。

员工家人们虽然不直接在公司工作，但您们的支持是企业社区健康发展的坚实基础。在此，请允许我们向每一位员工的家人致以最崇高的敬意和最诚挚的感谢！

我们永远不会忘记 5 月 1 日的 " 关怀印尼员工活动 "。活动中播放的员工与家人温馨合影的照片和视频，深深触动了我们每个人的心。那些真实生动的画面，展现了家人间的亲密无间——孩子们的纯真笑容、长辈们的慈爱目光。看到您们与家人在一起的幸福瞬间，我们更加深刻地体会到，工作不仅是为了个人价值的实现，更是为了家人的幸福安康。那些画面是爱、是责任、是希望的生动写照，让我们清晰地看到了公司大家庭与您们小家庭之间的紧密联结。

我们始终认为，公司不仅是工作场所，更是充满人情味的大家庭。员工的家人们，正是这个大家庭中不可或缺、值得我们加倍珍惜和关怀的重要成员。您们的幸福，是公司最大的愿景；您们的安康，是我们最深的牵挂。

展望未来，我们将继续秉持以人为本的理念，不断为员工提供更好的工作环境和发展机会，并通过各种方式表达我们对员工家庭的关心与支持。

再次感谢全体印尼员工的辛勤付出！再次感谢您们伟大、无私奉献的家人们！是您们共同构筑了公司的今天，也将共同书写我们更加美好的明天！



读者意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！为了向您及其他利益相关方提供更专业，更有价值的企业可持续发展信息，我们非常希望您能够留下您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

评价内容	回复
1. 您希望了解的信息在本报告是否得到了完整的披露？	
2. 您认为本报告的内容结构和文字表述是否清晰？	
3. 您对报告哪一部分内容最感兴趣？	
4. 您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反映？	
5. 您对我们今后发布 ESG 报告有什么建议？	
联系方式（我们将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。且本部分内容选填）	
姓名：	电话：
电子邮箱：	



印尼纬达贝工业园区有限公司
PT Indonesia Weda Bay Industrial Park

- 📍 雅加达，库宁冈区库宁冈西路 3 环路，10.1-6 区 Sopo del 办公大楼 A 座，21 楼
- 📮 邮政编码：12950
- ☎ 电话：+62 21 5080 6586/87
- ✉ 邮箱：communications@iwip.co.id